

Fiche 7.1 : Identifier et optimiser l'offre de formation existante

Contexte et état initial

La biodiversité fait l'objet d'une forte mobilisation. La région bénéficie d'un réseau d'acteurs divers et complémentaires, concourant à la préservation de la biodiversité. Acteurs publics et privés, amateurs et professionnels, bénévoles et salariés du patrimoine naturel poursuivent depuis de nombreuses années leurs efforts en la matière. Ces acteurs contribuent largement au porter à connaissance des enjeux de biodiversité aux différents échelons territoriaux et assurent la promotion de pratiques de gestion durable éprouvées. Le monde universitaire n'est pas en reste puisqu'au travers de projets de recherche pluridisciplinaires comme URBIO autour des enjeux liés à la nature en ville, il permet une meilleure compréhension des processus impliqués dans la dynamique de la biodiversité à l'interface ville-campagne. Afin de mieux capitaliser ce savoir-faire régional et former les acteurs régionaux à une meilleure prise en compte de la biodiversité, en s'appuyant sur des approches intégrées et opérationnelles, il est nécessaire d'avoir une meilleure lisibilité sur les enjeux de biodiversité dans les programmes de formation généralistes mais aussi de structurer et optimiser l'offre régionale de formation professionnalisante, qualifiante ou non en fonction des acteurs.

Descriptif de l'action

Objectifs opérationnels

- Maintenir ou améliorer le niveau de compétences et d'expertises sur le territoire
- Améliorer la visibilité de l'offre de formation existante et des ressources valorisables
- Poursuite les travaux de recensement engagés pour conforter l'offre de formation en faveur de la biodiversité
- Améliorer la cohérence de l'offre de formation biodiversité en Pays de la Loire :
 - o Diversifier les structures porteuses de formations biodiversité aux entreprises, établissements de recherche ou d'enseignement supérieur...
 - o Co-construire les formations entre les différentes structures qui proposent des interventions dans ce domaine
 - o Diversifier les publics cibles
- Structurer et animer un réseau d'acteurs de la formation biodiversité en Pays de la Loire
- Enrichir l'offre de formation biodiversité en fonction des besoins

Étapes de réalisation

1. Cartographier l'offre de formation professionnelle, diplômante et/ou qualifiante en biodiversité, en distinguant les formations dédiées de celles qui contiennent des modules consacrés à la biodiversité,
2. Identifier les lieux de référence ou sites de démonstration (sites protégés/labellisés, exploitations agricoles, forêts...) remarquables par le rôle support pour des actions de formation/sensibilisation,
3. Identifier les lacunes afin de favoriser l'émergence d'une offre régionale de formation (accueil de la faune sauvage, gestion du bocage et des milieux forestiers, etc.),
4. Structurer un réseau d'acteurs de la formation biodiversité (animer des temps de rencontres/ co-construction/co-formation, organiser des formations de formateurs, prévoir des espaces de partages collectifs : agendas/ listes des formations actuelles/...),
5. Mise en place de formations sous forme d'ateliers en définissant :
6. Les attendus des formations proposées en termes de compétences à atteindre (formations diplômantes ou qualifiantes)
7. Les méthodes d'animation des formations mais aussi d'évaluation,
8. Mise en place d'un calendrier annuel et de sessions de formation adaptées aux besoins des acteurs – Valorisation au travers d'un site internet

PILOTES/ANIMATEURS	Région, Agence Française pour la Biodiversité
PARTENAIRES	
Etat, Etablissements publics	Départements, EPCI, collectivités locales
Associations	Chambres consulaires, CNFPT, organismes de recherche, Carif-oref ...

Budget et plan de financement

Coût estimatif des mesures retenues

Sources de financement potentielles

Indicateurs de suivi

8. Nombre de réunions du réseau d'acteurs de la formation biodiversité,
9. Nombre de formations dispensées dans le domaine de la biodiversité et valorisées dans le cadre du calendrier annuel,
10. Nombre de participants aux journées de formation traitant des enjeux de biodiversité.

Calendrier prévisionnel

Étapes	2018	2019	2020	2021	2022	2023	Permanent
- Cartographier l'offre de formation professionnelle diplômante et/ou qualifiante ou en ateliers en biodiversité en identifiant les points de divergence							
- Identifier les lieux de référence comme supports possibles							
- Identifier les lacunes afin de favoriser l'émergence d'une offre régionale de formation							
- Structurer un réseau d'acteurs de la formation biodiversité							
- Mise en place de formations sous forme d'ateliers							
- Mise en place d'un calendrier annuel et de sessions de formation – Mise en ligne							

Correspondance avec la Stratégie Nationale pour la Biodiversité

Orientation stratégique A : Susciter l'envie d'agir pour la biodiversité

Orientation stratégique F : Développer, partager et valoriser les connaissances

Objectif 1 : Faire émerger, enrichir et partager une culture de la nature

Objectif 20 : Développer et organiser la prise en compte des enjeux de biodiversité dans toutes les formations