



14, Avenue du Château
44390 SAFFRE
Tel : 02.40.72.65.05
Email : frcivampdl@civam.org
N° SIRET : 37935777500061
N° organisme de formation : 52440410444

Elaborer, animer et évaluer une action de formation

Date : 23 et 24 mai 2022

Durée : 2 jours

Lieu : Ethic Etapes Lac du Maine Angers (49)

Horaires : J1 : 10h00 – 18h00,
J2 : 9h00 – 17h00

Frais pédagogiques pour les 2 jours

(hors repas du soir et hébergement) :

- Agents réseau CIVAM : 450 €
- Autres agents : 650 €

Attestation de formation permettant une prise en charge par votre organisme paritaire collecteur agréé (OPCA)

Inscription et renseignements

avant le 30 avril 2022 auprès de :

Chrystelle BIDAU
Tel : 02.40.72.65.05
Mail: frcivampdl@civam.org

La FRCIVAM se réserve le droit d'annuler la formation si un minimum de 8 inscriptions n'est pas atteint.

Objectifs de la formation

- Savoir définir les fonctions et postures du formateur/animateur.
- Savoir concevoir un programme de formation vivant, en adéquation avec les besoins de divers publics et problématiques.
- Savoir animer une session de formation en utilisant des techniques d'animation participatives adaptées au public.
- Savoir mesurer la progression des stagiaires et le résultat d'une formation par des dispositifs d'évaluation adaptés.

Contexte

Etre formateur, c'est maîtriser des techniques et des méthodes pédagogiques précises, afin de partager son savoir et son savoir-faire. C'est aussi adopter la bonne posture, trouver le contact avec chaque participant, et générer une dynamique de groupe positive. La qualité passe par une adéquation aux besoins des stagiaires, par des méthodes et outils pédagogiques pour y répondre. Animer une formation c'est aussi aider à ce que les savoirs et compétences émergent des stagiaires eux-mêmes.

Intervenantes:

Marine Pépin : Culture Biome
Sterenn Jaffrelet : BeeCap

Démarche pédagogique

La formation s'appuie sur une alternance entre des séquences ludiques, des séquences de travail collectif et en petits groupes, des apports didactiques, des temps d'expérimentation, de partages d'expériences et des temps d'analyse de pratiques.

Pré-requis / Public

La formation s'adresse aux salariés, ayant des fonctions d'animation ou de coordination d'actions de formation dans le secteur associatif.
Pas de pré-requis

Modalité d'évaluation

- Bilan à chaud en cours de formation pour mesurer la progression des stagiaires
- Questionnaire d'évaluation en fin de formation

Nous veillerons à ce que nos formations soient accessibles aux personnes en situation de handicap. Si c'est votre cas, merci de nous le signaler



- Les deux structures intervenantes sont complémentaires dans leurs compétences et modes d'actions :*
- *Culture Biome travaille depuis plusieurs années à l'accompagnement de projets de territoires par l'animation et la mise en lien de leurs acteurs. Elle assure également un volet formation adapté aux actions de terrain avec une forte sensibilité aux démarches participatives.*
 - *BeeCap est un organisme de formation et de facilitation qui vise à développer le travail collaboratif et l'intelligence collective et à encourager l'engagement des citoyens.*

Programme détaillé

JOUR 1

- ▶ Présenter les intentions de la formation : thèmes, objectifs, déroulement, règles de vie.
- ▶ Présenter les participants et les intervenants : moment d'inclusion par un brise glace
- ▶ Evaluer les représentations de la formation idéale" par des échanges et des témoignages
- ▶ Caractériser les publics : les intelligences multiples, les besoins des publics (pyramide de Maslow), les dynamiques et la gestion du groupe.

- ▶ Définir les pédagogies adaptées : pédagogie active, alternance, coformation
- ▶ Identifier et définir la posture du formateur par la pratique de temps de formation et l'utilisation d'outils de formation (les différentes postures : guide, accompagnant) .
- ▶ Définir la place de l'animateur en présence d'un intervenant.
- ▶ Distinguer et utiliser différentes techniques et outils d'animation.

Bilan de la journée

JOUR 2

- ▶ Remobiliser le groupe par un brise glace
- ▶ Connaître et prendre en compte les obligations liées à la certification dans un programme de formation
- ▶ Définir les outils et la méthodologie pour concevoir une formation : le cahier des charges, la définition des objectifs pédagogiques et du contenu, la définition des critères d'évaluation et des indicateurs de réussite des stagiaires.

- ▶ Mise en situation de concevoir et d'animer un module de formation à partir de situations individuelles.
- ▶ Vivre une session de codéveloppement : mettre en pratique une méthode d'entraide pour résoudre une problématique ou gérer une situation délicate.
- ▶ Définir et utiliser les outils d'évaluation et de bilan de formation.

Bilan de la formation , questionnaire de satisfaction et évaluation